

STATUT

ZWIĄZEK PRACODAWCÓW FIRM INNOWACYJNYCH

TO GROWTH

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. ZWIĄZEK PRACODAWCÓW FIRM INNOWACYJNYCH TO GROWTH zwana dalej „Organizacją”, jest organizacją pracodawców działającą na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 97) oraz niniejszego Statutu.
2. Organizacja w Identyfikacji może posługiwać się nazwą skróconą „TO GROWTH” oraz znakiem graficznym.
3. Towarzystwo jest samorządną organizacją pracodawców, działającą na zasadzie dobrowolności, apolityczności oraz niezależności w swej działalności statutowej od organów administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

§ 2

1. Organizacja posiada osobowość prawną.
2. Siedzibą Organizacji i jego władz jest Rumia. Adres: ul. Toruńska 5, 84-230 Rumia.
3. Organizacja działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
4. Organizacja może przystępować i być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji pracodawców o podobnych celach i charakterze.
5. Czas trwania Organizacji jest nieograniczony.

Rozdział 2

Cele i zadania Organizacji oraz sposoby i formy ich realizacji

§ 3

1. Podstawowym celem Organizacji jest wzajemne wspieranie się pracodawców w pracy zawodowej.
2. Organizacja działa na rzecz ochrony praw oraz interesów pracodawców wobec organów władzy publicznej, związków innych przedsiębiorców, związków zawodowych pracowników oraz innych organizacji społecznych i zawodowych.

§ 4

Zadaniami Organizacji są w szczególności:

- 1) ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego;

- 2) wspieranie innowacyjnych pracodawców, w szczególności tworzących i zaangażowanych w tzw. start-up w prowadzeniu działalności gospodarczej oraz realizacji innych działań okołobiznesowych;
- 3) ochrona i reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
- 4) oddziaływanie na kształt prawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
- 5) występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców i przedsiębiorców;
- 6) współdziałanie z innymi organizacjami przedsiębiorców oraz organizacjami pracowników i pracodawców, w kraju i za granicą, w tym podejmowanie wszelkich działań zmierzających do promowania projektów ponadregionalnych;
- 7) organizowanie i przeprowadzanie szkoleń pracodawców i przedsiębiorców;
- 8) prowadzenie wszechstronnych badań związanych z działalnością pracodawców, w tym spółek kapitałowych oraz funduszy venture capital, instytucji i inicjatyw;
- 9) gromadzenie, analizowanie i udostępnianie informacji gospodarczych;
- 10) prowadzenie doradztwa ekonomicznego, wykonywanie ekspertyz na rzecz przedsiębiorców, tym spółek kapitałowych oraz funduszy venture capital, instytucji i inicjatyw;
- 11) podejmowanie wszelkich działań zmierzających do promowania i wspierania pracodawców oraz przedsiębiorców poza granicami kraju, w szczególności w zakresie promocji eksportu produktów i usług, technologii, myśli technologicznych, patentów, badań i inicjatyw.

§ 5

Cele i zadania Organizacji są realizowane przez:

- 1) udzielanie wsparcia pracodawcom i przedsiębiorcom wsparcia w sporach z administracją publiczną i podmiotami publiczno-prywatnymi;
- 2) uzyskania dostępu do wsparcia kapitałowego na rzecz swoich członków;
- 3) prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką i stosunkami pracy;
- 4) występowanie do organów władzy publicznej i organów sądowych w sprawach dotyczących zrzeszonych członków oraz praw i interesów pracodawców;
- 5) delegowanie przedstawicieli Organizacji do prac w organach doradczych władzy publicznej oraz w organizacjach i instytucjach opiniotawczo-doradczych, w których na podstawie odrębnych przepisów mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
- 6) opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do ustaw w zakresie objętym zadaniami organizacji pracodawców;
- 7) udział w rokowaniach, w szczególności w celu zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień, oraz rozwiązywania sporów zbiorowych;
- 8) nawiązywanie współpracy, wymianę doświadczeń z krajowymi i zagranicznymi organizacjami zrzeszającymi przedsiębiorców lub pracodawców;
- 9) popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej, organizacyjnej i technicznej oraz wiedzy w zakresie stosunków pracy, a także popieranie wydawnictw i publikacji dotyczących tych zagadnień;

- 10) organizowanie konferencji, seminariów, szkoleń i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
- 11) organizowanie zespołów doradczych i eksperckich do wykonywania zadań statutowych Organizacji;
- 12) współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami edukacyjnymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy;
- 13) promocję Organizacji oraz jej członków w publikacjach wydawanych przez Organizację, oraz przy użyciu środków przekazu elektronicznego lub mediów tradycyjnych;
- 14) prowadzenie działalności gospodarczej, z przeznaczeniem dochodów na realizację celów statutowych Organizacji;
- 15) wydawanie rekomendacji, opinii oraz certyfikatów i medali;
- 16) przyznawanie nagród gospodarczych i innych promujących m.in. inicjatywy pro gospodarcze;
- 17) świadczenie na rzecz członków Organizacji pomocy w różnych formach i zakresie, w tym organizacyjnej i doradczo-konsultacyjnej;
- 18) tworzenie centrów arbitrażu i mediacji;
- 19) organizowanie konkursów, plebiscytów, rankingów i innych działań służących realizacji celów statutowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, społecznej odpowiedzialności biznesu oraz innych celów statutowych.

§ 6

Dla realizacji celów statutowych Organizacja może tworzyć fundacje, stowarzyszenia, fundusze, prowadzić działalność gospodarczą oraz uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych jako wspólnik, udziałowiec bądź akcjonariusz spółek prawa handlowego lub przystępować do nich.

Rozdział 3

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 7

1. Członkostwo w Organizacji ma charakter założycielski, zwyczajny lub honorowy.
2. Członkostwo w Organizacji jest dobrowolne.
3. Prawa Członków w ramach danej kategorii członkostwa są równe i nie mogą być ograniczone, z zastrzeżeniem zawieszenia w prawach Członka.
4. Jeden podmiot może w danym czasie przynależeć do tylko jednej kategorii członkowskiej.
5. Członkami Założycielami Organizacji mogą być pracodawcy – bez względu na formę prawną prowadzenia działalności, ich związki i federacje.

§ 8

1. Członkowie Założyciele i Członkowie Zwyczajni przyjmowani są do Organizacji na podstawie decyzji o przyjęciu w poczet Członków Założycieli lub Członków Zwyczajnych, podejmowanej w formie uchwały Zarządu, na wniosek zainteresowanego, złożony w formie pisemnej.
2. W przypadku negatywnej uchwały Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków zwyczajnych, wnioskującemu przysługuje prawo odwołania się od tej decyzji do Walnego Zgromadzenia Członków, które rozpatruje odwołanie podejmując uchwałę na najbliższym posiedzeniu.

3. Przyjęcie Członka Założyciela wymaga każdorazowo zgody Walnego Zgromadzenia Członków.

§ 9

Członkowie Założyciele oraz Członkowie Zwyczajni posiadają prawo do:

- 1) uczestnictwa w pracach Organizacji i jego organów,
- 2) korzystania z pomocy oraz wsparcia Organizacji we wszystkich sprawach mieszczących się w statutowych celach i zadaniach Organizacji,
- 3) dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Organizacji, w tym w szczególności do dokumentacji, z wyjątkiem dokumentacji oznaczonej jako tajne lub niejawne do których dostęp mają jedynie członkowie założyciele,
- 4) otrzymywania materiałów i informacji użytecznych z punktu widzenia działalności gospodarczej, będących w posiadaniu Organizacji,
- 5) zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Organizacji,
- 6) posługiwania się znakiem Organizacji.

§ 10

1. Członkowie Założyciele posiadają bierne i czynne prawo wyborcze do władz Organizacji oraz prawo głosu stanowiącego na Walnym Zgromadzeniu Członków.
2. Członkowie Zwyczajni posiadają bierne prawo wyborcze do władz Organizacji oraz prawo głosu doradczego na Walnym Zgromadzeniu Członków.

§ 11

Członkowie Założyciele oraz członkowie Zwyczajni są zobowiązani do:

- 1) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Towarzystwa,
- 2) terminowego opłacania składek członkowskich.

§ 12

1. Członkostwo Założycielskie lub Zwyczajne ustaje na skutek:
 - 1) wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia, ze skutkiem na koniec kwartału, następującego po kwartale, w którym złożone zostaje oświadczenie, pod warunkiem wcześniejszego uregulowania wszelkich zobowiązań wobec Organizacji,
 - 2) rozwiązania Organizacji,
 - 3) otwarcia likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka Organizacji,
 - 4) wykluczenia z Organizacji w drodze uchwały Zarządu Organizacji lub Rady Założycieli;
 - 5) przekształcenia na inny typ członkostwa w drodze uchwały Zarządu na wniosek Członka Założyciela lub Zwyczajnego, którego dotyczy wniosek,
 - 6) przeniesienia praw i obowiązków wynikających z Członkostwa na inny podmiot gospodarczy, w przypadku uzasadniających to przekształceń prawnych, organizacyjnych lub gospodarczych, na drodze uchwały Zarządu, na łączny wniosek podmiotów – występującego i wstępującego w prawa Członka Organizacji,
 - 7) nieuiszczenia pierwszej składki członkowskiej w terminie 30 dni od terminu jej zapłaty;
 - 8) złożenia nieprawdziwego oświadczenia o zakresie pracy i typie działalności podmiotu.

2. Od uchwały Zarządu lub Rady Założycieli w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały o wykluczeniu w formie pisemnej lub elektronicznej. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Organizacji zostaje zawieszone.

§ 13

1. Członkiem Honorowym może być osoba fizyczna lub prawna, która przyczynia się do rozwoju Organizacji lub posiada szczególne zasługi związane z realizacją celów Organizacji.
2. Członkowie Honorowi przyjmowani są do Organizacji w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu oraz Rady Założycieli, na podstawie pisemnego wniosku składanego przez Członka Założyciela lub Zwyczajnego wraz z uzasadnieniem.
3. Członkowie Honorowi mają prawo do:
 - 1) uczestnictwa w pracach Organizacji i jego organów z głosem doradczym,
 - 2) korzystania z pomocy oraz wsparcia Organizacji we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Organizacji,
 - 3) w uzasadnionych przypadkach – dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Organizacji,
 4. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Organizacji.
4. Członkowie Honorowi zwolnieni są z obowiązku opłacania składek.

§ 14

1. Członkostwo Honorowe ustaje na skutek:
 - 1) wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia;
 - 2) rozwiązania Organizacji;
 - 3) śmierci, otwarcia likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka Organizacji;
 - 4) wykluczenia z Organizacji w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, wyłącznie w przypadku dopuszczenia się przez Członka Honorowego czynu godzącego w podstawy przyznania Członkostwa Honorowego;
 - 5) na wniosek Rady Założycieli.
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu, jednak nie po z niej niż w terminie 12 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Organizacji zostaje zawieszone.

§15

Ustanie członkostwa na skutek wykluczenia może nastąpić w razie:

- 1) nieprzestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał władz Organizacji;
- 2) prowadzenia przez członka działalności wbrew interesom Organizacji;

- 3) działania na szkodę Organizacji, lub też działania niezgodnego z prawem, ustalonymi regulaminami lub etyką zawodową;
- 4) notorycznego niebrania udziału w pracach Organizacji;
- 5) zalegania z zapłatą składek członkowskich za okres co najmniej 6 miesięcy.

Rozdział 4

Organy Organizacji

§ 16

1. Organami Organizacji są:
 - 1) Walne Zgromadzenie Członków;
 - 2) Zarząd;
 - 3) Rada Założycieli.
2. Uchwały organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków, chyba że statut stanowi inaczej.
3. Wybory i odwoływanie członków organów Związku oraz głosowania w sprawach osobowych dokonywane są w głosowaniu tajnym.

§ 17

1. Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zgromadzenie Członków zwołuje Zarząd raz w roku, do dnia 30 czerwca, powiadamiając o jego terminie, miejscu, propozycji porządku obrad, projektach uchwał oraz sprawozdaniach Zarządu wszystkich członków Związku listami poleconymi oraz drogą elektroniczną co najmniej 14 dni przed wyznaczonym terminem.
3. Członkowie Związku reprezentowani są na Walne Zgromadzenie Członków zgodnie z ich sposobem reprezentacji lub przez pełnomocników.
4. W pierwszym terminie w Walne Zgromadzenie Członków powinna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania, a w drugim terminie, który może być wyznaczony co najmniej o godzinę później tego samego dnia, Walne Zgromadzenie Członków może skutecznie obradować i podejmować uchwały bez względu na liczbę obecnych członków.
5. Walne Zgromadzenie Członków wyraża swoją wolę w formie uchwał.
6. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków w przypadku, gdy uzna to za niezbędne, a zwołuje je w przypadku wystąpienia z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Walne Zgromadzenie Członków przez co najmniej połowę członków Założycieli w terminie dwóch miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.
7. Każdemu członkowi Związku przysługuje jeden głos na Walne Zgromadzenie Członków.
8. Głosowanie na Walnym Zgromadzeniu Członków odbywa się z uwzględnieniem 3 rodzajów członkostwa w organizacji z uwzględnieniem głosów stanowczych, którymi dysponują wyłącznie Członkowie Założyciele Organizacji.

§ 18

Do kompetencji Walne Zgromadzenie Członków należy w szczególności:

- 1) wybór członków Rady Założycieli, przy czym pierwszy skład Rady wybierany jest przez Zgromadzenie Założycielskie;
- 2) uchwalanie programów i planów działania Organizacji,
- 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i kwitowanie jego członków,
- 4) uchwalanie statutu Organizacji i jego zmian,
- 5) uchwalanie regulaminu Walne Zgromadzenie Członków i jego zmian,
- 6) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Organizacji oraz przeznaczeniu jego majątku, oraz
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie rozpoczęcia i zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 19

1. W skład Zarządu wchodzi od 3 do 5 członków.
2. Kadencja członków Zarządu trwa 2 lata.
3. Prezes Zarządu jest wybierany na okres jednego roku.
4. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
 - 1) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
 - 2) odwołania przez Radę Założycieli;
 - 3) śmierci.
5. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej raz na dwa miesiące.
6. Posiedzenia Zarządu zwołuje prezes z własnej inicjatywy lub na wniosek innego członka Zarządu.
7. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Zarządu.

§ 20

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków,
- 2) przygotowanie projektów programów i planów działania Organizacji,
- 3) przygotowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz realizacja budżetu,
- 4) uchwalanie regulaminu Zarządu i jego zmian,
- 5) tworzenie funduszy,
- 6) prowadzenie rejestru członków Organizacji,
- 7) podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w tym dotyczących zbycia i nabycia przez Organizację środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek oraz poręczeń,
- 8) zapraszanie pracodawców prawniczych do przystąpienia do Organizacji,
- 9) opracowanie i prezentowanie stanowiska Organizacji w kwestiach istotnych dla członków.

§ 21

1. Rada Ojców Założycieli jest organem Organizacji nadzorującym jego prace, powołującym zarząd i rady doradcze, kontrolującym działalność finansową Związku oraz wykonującym inne zadania zlecone przez statut lub Walne Zgromadzenie Członków.

2. Rada składa się od 3 do 7 członków.
3. Kadencja członków Rady trwa 4 lata.
4. Rada wybiera przewodniczącego spośród swoich członków.
5. Wygaśnięcie mandatu członka Rady następuje w wyniku upływu kadencji.
6. Posiedzenia Rady odbywają się co najmniej dwa razy w roku i są zwoływane przez przewodniczącego Rady.
7. Rada wyraża swoją wolę w formie uchwał.
8. Członkostwo w Radzie jest bezpłatne.
9. Członkowie w Radzie mogą działać przez ustanowionych przez siebie pełnomocników. Ustanowiony pełnomocnik działa w Radzie do końca kadencji nawet w przypadku wygaśnięcia członkostwa mocodawcy. Pełnomocnik może ustanawiać dalszych pełnomocników.

§ 22

Do wyłącznej kompetencji Rady należy:

- 1) wybór członków Zarządu, w tym prezesa Zarządu, za wyjątkiem pierwszego składu Zarządu, który wybierany jest przez Zgromadzenie Założycielskie;
- 2) odwoływanie członków Zarządu oraz zawieszanie ich w pełnieniu funkcji z ważnych powodów;
- 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznego budżetu Organizacji;
- 4) uchwalenie i zmiana regulaminu Rady;
- 5) kontrola i nadzór nad działalnością Zarządu;
- 6) badanie dokumentów Organizacji i dokonywanie rewizji stanu majątku Organizacji;
- 7) wybór biegłego rewidenta badającego sprawozdania finansowe Organizacji;
- 8) powoływanie rad doradczych i celowych i wskazywanie im kompetencji do działania;
- 9) ustalanie wysokości wpisowego i składki członkowskiej.

§ 23

Do składania oświadczeń woli w imieniu Organizacji oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Organizacji upoważnieni są Prezes Zarządu oraz członek Zarządu działający łącznie.

Rozdział 5

Majątek Organizacji

§ 24

Majątek Organizacji stanowią nieruchomości, ruchomości, fundusze, prawa majątkowe, prawa patentowe oraz prawa IP.

§ 25

Źródłami majątku są:

- 1) składki członkowskie i darowizny celowe;
- 2) darowizny, zapisy i spadki;
- 3) wpływy z działalności statutowej Organizacji;
- 4) dotacje i subwencje;
- 5) zbiórki publiczne;
- 6) wpływy z prowadzonej działalności gospodarczej;
- 7) udziały, odsetki z lokat, sponsoring.

§ 26

Majątkiem Towarzystwa dysponuje Zarząd.

Rozdział 6

Zmiana Statutu, rozwiązanie

§ 27

1. Uchwała w sprawie zmiany statutu lub rozwiązania Organizacji może być podjęta przez Walne Zgromadzenie Członków większością $\frac{3}{4}$ głosów członków założycieli, przy obecności co najmniej połowy członków założycieli.
2. Likwidatorami są Członkowie Zarządu, jeśli Walne Zgromadzenie Członków nie wyznaczy innych likwidatorów.

§ 28

Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków o rozwiązaniu Towarzystwa określa cel, na który przeznaczają się jego majątek.

§ 29

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców.

PODPISY:

Protokolant - Monika Chojnacka

Przewodniczący Zebrania Założycielskiego - Daniel Kędzierski

